

Gelijke kansen bij de werving

In het handboek Diversiteit van Trivisie (2010) worden een aantal goede voorbeelden gegeven van wervende vacatureteksten.

“Aan de basis van onze groei ligt de verscheidenheid en creativiteit van onze medewerkers...”

“Verscheidenheid en betrokkenheid van onze mensen is de basis van onze sterkte...”

“Alleen door verscheidenheid te waarderen en ons erop toe te leggen iedereen gelijke kansen te bieden, stellen we iedere medewerker in staat zijn of haar talenten ten volle te ontplooien en kunnen we de menselijke en zakelijke middelen die ons ter beschikking staan, ten volle benutten en onze klanten tevreden stellen...”

Bron: Johnson Controls, vacature

“Het provinciebestuur van Limburg let als werkgever op het bevorderen van gelijke kansen bij aanwerving. Kwaliteiten bij mensen zijn belangrijker dan leeftijd, geslacht, handicap, etnische afkomst, of nationaliteit”

Dit engagement leidde tot een vermeerdering van kandidaturen van biculturelen en personen met een handicap.

Bron: Provinciebestuur Limburg